



รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนั่ง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน															
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	<p>มีการดำเนินการเนื่องจากเป็นช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ คือ หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) - มีการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) 															
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ว่างแจ้ ก.อบต. สรรหา ให้ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) - มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง <p>จัดทำประกาศในการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา 															
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1227 1150 2033 1426"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td style="text-align: center;">๑๒</td> <td style="text-align: center;">๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td style="text-align: center;">๘</td> <td style="text-align: center;">๒๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td style="text-align: center;">๑</td> <td style="text-align: center;">๑๐</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td style="text-align: center;">๐</td> <td style="text-align: center;">๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๒	๐	ระดับดีมาก	๘	๒๐	ระดับดี	๑	๑๐	ปรับปรุง	๐	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)															
ระดับดีเด่น	๑๒	๐															
ระดับดีมาก	๘	๒๐															
ระดับดี	๑	๑๐															
ปรับปรุง	๐	๐															

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตร ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>หลักสูตร การตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>๑. นางสาวพิสรรัตน์ สรวงศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน</p> <p>๒. นายวัชรพล ฤทธิ์เรืองนาม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓. นางสาวกรรณิกา โพนสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p> <p>หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑. นายเทิดพงศ์ กรีหมื่นไวย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</p>
	<p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของอบต.</p>	<p>- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของอบต. ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวสิริลักษณ์ สุดเดช ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p>	<p>-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p>	<p>- อบต.นาหนัง จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน๑..... ราย</p> <p>- อบต.นาหนัง จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๐ ราย</p> <p>- อบต.นาหนัง จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>- อบต. นาหนัง จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน๓..... ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางพินนภทร์ แสงแก้วเรืองวสี ตำแหน่ง ปลัด อบต. จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๒. นายเทิดพงศ์ กริหมื่นไวย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๓. นางสาวกรรณิกา โพนสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
	<p>- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย</p>	<p>- อบต.นาหนัง จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต. ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>- อบต.นาหนัง จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน๖..... ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางพินนภทร์ แสงแก้วเรืองวสี ตำแหน่ง ปลัด อบต. เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๒. นายปรีชา มีแก้ว ตำแหน่ง รองปลัด อบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓. นายบัญญัติ ศรีศิลป์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔. นางชญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕. นายอรรณู โคมทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๖. นางสาวพิศรารัตน์ สรรวงศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้