

รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
อำเภอโพธารมย์ จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมั่ง
อำเภอโพธารมย์ จังหวัดหนองคาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมั่ง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ..ในปี พ.ศ.๒๕๖๔. ที่ผ่านมา. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมั่ง. จึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน. ปีงบประมาณ. ๒๕๖๔. มีรายละเอียด. ดังนี้

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---|---|---|--------------|----------|
| ๑. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ | <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรในองค์การอย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นประจำปรับปรุงคุณภาพของงานให้ดียิ่งขึ้น - มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามตำแหน่ง หน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างชัดเจน - ผู้บริหารมอบหมายบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอบรมพัฒนาคุณ ภาพใน การปฏิบัติงานเป็นประจำทั้งจากภายในและภายนอก | สำนักปลัด | ไตรมาส ๑ |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---|--|---|--|----------|
| ๒. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | - หน่วยงานมีกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ | - กำหนดแนวทางปฏิบัติเป็นการภายในหากมีการยืมทรัพย์สินของทางราชการจะใช้วิธีการทำหนังสือขออนุมัติ/และมีใบยืม ใบคืน ทรัพย์สินพร้อมมีการบันทึกข้อมูลในระบบสินทรัพย์โดยเจ้าหน้าที่ที่สุดเป็นผู้บันทึกข้อมูล | กองคลัง | ไตรมาส ๑ |
| ๓. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาการป้องกันกันการทุจริต | - หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน - ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวาดล้างให้มีการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันกันการทุจริต | - ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดให้การประชุมเกี่ยวกับกาปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและเพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของรางวัลทุกชนิด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา | ไตรมาส ๑ |

| มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---|--|--|--|----------|
| ๔.กิจกรรม การประชุม ๒๗ มีนาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | การประชุมชี้แจง ให้ กับ บุคลากร ภายใน หน่วยงาน | -บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ รักษาคุณงามความดีที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง ยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทาง จริยธรรม Do's & Don'ts เป็นแนวทาง การ ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา | ไตรมาส ๒ |