



## รายงานผลการดำเนินงาน

# ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

( ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ )

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนัง อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ( ทั่ว ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ )**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน															
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	<p>มีการดำเนินการเนื่องจากเป็นช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>- มีการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม ตำแหน่ง</p> <p>๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)</p> <p>๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)</p>															
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<p>- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.</p> <p>- การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ</p>	<p>- มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ว่างแจ้ง ก.อบต. สรรหา ให้ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น )</p> <p>- มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง</p> <p>จัดทำประกาศในการรับสมัครพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา</p>															
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1174 197 1453 1016"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๒</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๘</td> <td>๒๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๑</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๒	๐	ระดับดีมาก	๘	๒๐	ระดับดี	๑	๑๐	ปรับปรุง	๐	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)															
ระดับดีเด่น	๑๒	๐															
ระดับดีมาก	๘	๒๐															
ระดับดี	๑	๑๐															
ปรับปรุง	๐	๐															

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้                      หลักสูตร ปฐมวิเทศข้าราชการพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๘ พ.ย. - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕                      ๑. นางสาวจิรนนท์ นิลกำเนิด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล                      หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗                      ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น                      ๑. นายอรรณู โคมทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p>
	<p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของอบต.</p>	<p>- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของอบต. ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีกรปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ                      เป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวสิริลักษณ์ สุตเดช ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	<p>- จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p>	<p>- อบต.นาหนึ่ง จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน .....๑..... ราย</p> <p>- อบต.นาหนึ่ง จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๐ ราย</p> <p>- อบต.นาหนึ่ง จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>- อปต. นานนท์ จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน .....๓..... ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางพินนภัทร์ แสงแก้วเรืองวสี ตำแหน่ง ปลัด อบต. จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๒. นายเทิดพงศ์ กรีหมั่นไวย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. นางสาวกรรณิกา โพนสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศาปฏิบัติกร จำนวน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท</p>
	<p>- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่มีระเบียบบาคำหนดให้จ่าย</p>	<p>- อปต. นานนท์ จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อปต. ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>- อปต. นานนท์ จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน .....๖..... ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางพินนภัทร์ แสงแก้วเรืองวสี ตำแหน่ง ปลัด อบต. เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. นายปรีชา มีแก้ว ตำแหน่ง รองปลัด อบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. นายบุญยัติ ศรีศิลป์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. นางชัยญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. นายอริย์ โคมทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๖. นางสาวพิศรารัตน์ สรวงศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท</p>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้