



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนั่ง
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนั่ง อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย

www.nananglocal.go.th

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.แจ้งว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยได้จัดทำคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ เพื่อส่งเสริมการแสดงผลงานสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในแต่ละปีงบประมาณผ่านระบบออนไลน์ e – PlanNACC จำนวน ๒ รอบต่อปี รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมการแสดงผลงานสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
อำเภอโพธารมย์ จังหวัดหนองคาย

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	หน้า
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี	๖ - ๘
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของธุรกิจท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งโดยหลักแล้ว วัตถุประสงค์ของการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ การให้บริการประชาชนของหน่วยงานรัฐ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่แนวโน้มเรื่องการทุจริตในท้องถิ่นก็เพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของข้อระเบียบ กฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพล

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย และความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเรื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตไปยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรได้ยึดถือและปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต นั้น

เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาลดังกล่าว รวมทั้งเพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาหนึ่งที่ดี มีการบริหารงานด้วยความสุจริต บุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชนและผู้รับบริการอย่างยั่งยืนต่อไป

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง จึงประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่งทุกคนจะต้องยึดถือ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีรายละเอียดของการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- ข้อ ๑ พร้อมเปิดเผยข้อมูลและพร้อมรับการตรวจสอบ
- ข้อ ๒ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ข้อ ๓ มีคุณธรรมในการบริหาร
- ข้อ ๔ บริการประชาชนโดยเสมอภาค
- ข้อ ๕ สร้างองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขึ้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง โดยใช้ SWOT ANALYSIS พบว่า องค์กรมีจุดอ่อนที่อาจก่อให้เกิดช่องทางการทุจริต ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none">๑. มีทรัพยากรบุคคลจำนวนมาก๒. มีงบประมาณเป็นของตนเอง๓. มีเครื่องมือ เครื่องจักร ในการดำเนินบริการสาธารณะ๔. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	<ul style="list-style-type: none">- บุคลากรบางสาขาที่สำคัญขาดแคลน- งบประมาณมีอยู่ในปริมาณน้อยกว่าความคาดหวัง และความต้องการบริการสาธารณะของประชาชน- เครื่องมือ เครื่องจักร มีสภาพเก่าชำรุดและมีปริมาณน้อย- KM บุคลากร- จริยธรรม/คุณธรรมในการทำงาน/บริหารงาน
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none">- บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองคาย	<ul style="list-style-type: none">- งบประมาณต้องพึ่งพาเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

๑. บุคลากรมีไม่เพียงพอในการทำหน้าที่ของหน่วยตรวจสอบภายในองค์กร ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง มีภารกิจในการจัดทำบริการสาธารณะจำนวนมาก ดังนั้น จึงมีความต้องการบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติตามภารกิจดังกล่าว

๒. ข้าราชการ/บุคลากร ในหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการทำงานไม่เพียงพอ ขาดความสนใจ ใฝ่รู้ในการศึกษาระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการใหม่ๆ ซึ่งจะทำให้การทำงานเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อนได้

๓. ไม่ยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

๔. ควรสนับสนุนสำหรับผู้บริหาร/บุคลากร/เข้ารับการพัฒนา คุณธรรม/จริยธรรม ในการทำงาน/บริหารงาน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่งรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่งเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบของภาคประชาชน (People's audit) ในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดความสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การขัดแย้งแห่งผลประโยชน์และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่งที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนัง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนัง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนัง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

.....

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวม ๑๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๓. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๕. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๖. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๗. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม
ในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๙. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
๑๐. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ
ซื่อสัตย์สุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวม ๑๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ดังนี้

๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
๒. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๓. มาตรการ NO Gift Policy
๔. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การ
บริหารส่วนตำบลนาหนึ่งด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส

๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๖. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๗. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ
๘. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”
๙. กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”
๑๐. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
๑๑. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๒. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”
๑๓. กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง”
๑๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๑๕. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๑๖. โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๑๗. โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๑๘. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวม ๕ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ดังนี้

๑. โครงการจัดเวทีประชาคม
๒. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง
๔. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
๕. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวม ๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ดังนี้

๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๓. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

/๔.โครงการ...

๔. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภา
ท้องถิ่น

๕. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วน
ตำบลนาหนึ่ง

๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วน
ตำบลนาหนึ่ง

๗. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

รวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาหนึ่ง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทั้งสิ้นจำนวน ๔ มิติ ๔๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ปรากฏตามผนวกแนบท้าย

.....

(ลงชื่อ) สิบเอกจริยรัศ ทุมสา ผู้เสนอ
(จริยรัศ ทุมสา)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(ลงชื่อ)...นายปรีชา มีแก้ว...ผู้เห็นชอบ
(นายปรีชา มีแก้ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

(ลงชื่อ)..นายณัฐษักร กุลเดชศิริวัฒน์ ผู้อนุมัติ
(นายณัฐษักร กุลเดชศิริวัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่ง

ภาคผนวก

เอกสารแนบท้าย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาหนึ่ง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)